

Wethouder

Cultuur, Werk en Inkomen

Retouradres: Postbus 9100, 2300 PC Leiden

De raadscommissie Werk en Financiën

Gemeente Leiden
Bezoekadres Stadhuis
Stadhuisplein 1
Postadres Postbus 9100
2300 PC Leiden
Telefoon 14071
E-mail sleutel@leiden.nl
Website www.leiden.nl/gemeente

Datum 8 juli 2013
Ons kenmerk DIV-2013-8715
Onderwerp 6 weken werken op de Startwerklocatie

Contactpersoon B. van Drooge
Doorkiesnummer 071 5818 456

Geachte commissieleden,

Naar aanleiding van vragen van de kant van de fractie van de SP over gevallen van overschrijding van de zes weken termijn op de startlocatie laat ik u het volgende weten.

Na een recente klacht is eind juni een inventarisatie opgesteld van alle 149 WWB-ers¹ die nieuw zijn aangemeld bij de Startwerklocatie (SWL) van DZB in de periode van 1 januari 2013 tot 26 juni 2013. Een deel hiervan is voor- of vroegtijdig gestopt en/of terugverwezen naar Werk en Inkomen. Negenenzeventig van de gestarte trajecten op de SWL zijn binnen zes weken (effectieve werktijd²) afgerond. Vierendertig trajecten lopen nog binnen de zes weken termijn. Elf trajecten lopen of liepen langer dan zes weken. Twee hiervan vielen binnen de in de Participatienota aangegeven uitzonderingen, waarbij bovendien het aantal gewerkte uren per week minder is:

- één is verlengd wegens schoolgaande kinderen en
- één is wegens taaloefening verlengd.

Daarnaast zijn er in dit onderzoek over 2013 –zover bekend- slechts negen WWB trajecten van langer dan zes weken gevonden. Dit is 6% van het aantal aanmeldingen. Daarvan:

- zijn er drie verlengd op verzoek van de werkzoekende zelf;
- drie trajecten zijn verlengd in verband met psychosociale problematiek, waarbij naar huis sturen geen optie is en er per direct geen alternatief voor handen is;
- twee zijn verlengd om redenen van dagritme en arbeidsgewenning en
- één is verlengd in verband met langdurige of veelvuldige afwezigheid.

Dit betreft dus een zeer gering aantal uitzonderingen. Op dit beperkt aantal verlengingen rust bovendien géén verplichting. In alle gevallen zijn deze uitzonderingen gemaakt op basis van maatwerk én in belang van de cliënt. In elf van deze twaalf gevallen is verlenging met akkoord of zonder (kenbaar gemaakt) bezwaar van werkzoekende gegaan.

¹ Dit betreft werkzoekenden van 27+. Jongeren volgen een ander traject: zij krijgen via het JA-project een ander leer/werk-aanbod, zoals ook in de Participatienota aangegeven. Hiervoor wordt ook gebruik gemaakt van de SWL.

² Het gaat dus niet om de doorlooptijd, maar om gewerkte weken, dus zonder afwezigheid door vakantie en/of ziekte.

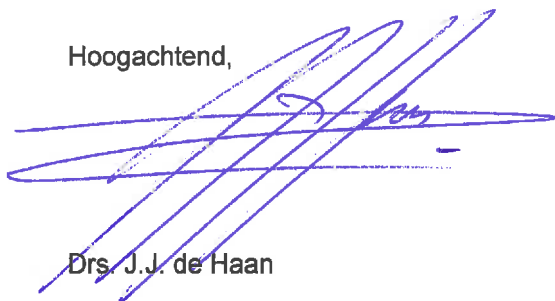
Helaas bestaat echter geen schriftelijke verslaglegging van deze afspraken. Ook is niet meer na te gaan of het vrijwillige karakter destijds voldoende duidelijk was bij de cliënt. Dit behoeft verbetering. Het vervallen van de verplichting na zes weken zal daarom opgenomen worden in het afsprakenformulier en het vrijwillig verlengen van een traject zal vastgelegd worden. In één geval heeft de werkzoekende aangegeven niet met verlenging akkoord te gaan. In dit geval was verlenging naar mijn mening niet conform beleid en dus niet acceptabel.

Om elk misverstand te voorkomen is het gewenst, dat voortaan expliciet zowel mondeling als in de 'Afspraken en voorwaarden Participatie-centrum' met de werkzoekende die start op de SWL wordt gedeeld, dat de periode van zes weken effectieve werktijd niet onvrijwillig verlengd kan worden. Hierop zijn, anders dan de in de Participatienota genoemde redenen, geen uitzonderingen mogelijk. Deze werkwijze en het toezicht daarop zijn nu beter georganiseerd. Elke onvrijwillige overschrijding van de zes weken SWL is niet in overeenstemming met beleid en overschrijding van de zes gewerkte weken SWL kan alleen expliciet vrijwillig. Over deze (vrijwillige) overschrijding van de zes weken-periode zal bovendien gerapporteerd worden in de kwartaalrapportages van DZB.

Tenslotte het volgende: DZB wil de leden van uw commissie graag uitnodigen voor een zomerstage. Desgewenst kunt u dan zelf vernemen hoe de SWL door de werkzoekenden wordt ervaren. In dat verband deel ik ook graag de klanttevredenheidscijfers van het Participatiecentrum (7,4 bij een respons van ca. 60 % in 2013) en de resultaten op uitstroom van de P-aanpak (120 werkzoekenden uit de uitkering tot juni 2013, voornamelijk naar werk).

In de hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben over de wijze waarop wij de 6-wekentermijn handhaven.

Hoogachtend,



Drs. J.J. de Haan