

Schriftelijke vragen Problemen bij DZB en Reïntegratie Leiden

De SP maakt zich zorgen over een drietal ontwikkelingen bij de DZB/Reïntegratie Leiden. Ten eerste is er kortgeleden een rechterlijke uitspraak geweest over de behandeling van werklozen in Zeeland. Ten tweede blijkt dat er bij Reïntegratie Leiden nauwelijks werk gemaakt wordt van de opdracht om werklozen op te leiden en te begeleiden. Tot slot blijkt het ziekteverzuim bij de DZB schrikbarend hoog te zijn. Over deze drie zaken wil de SP schriftelijke vragen stellen.

Rechterlijke uitspraak

Kortgeleden is Orionis Walcheren door de rechter veroordeeld omdat die sociale dienst werklozen dwong tot onbetaalde arbeid. De sociale dienst hield bij die tewerkstelling geen rekening met de leeftijd, opleiding en werkervaring van de werklozen. De rechter oordeelde ook dat men werklozen niet kon dwingen om arbeidscontracten van 32 uur te tekenen.

Nu moeten werklozen in Leiden ook niet-duidelijk-omschreven werkzaamheden doen in het Participatiecentrum. Dat gebeurt ook zonder rekening te houden met leeftijd, opleiding en werkervaring.

1. Moeten Leidse werklozen een contract (of iets anders) ondertekenen bij het aangaan van het Participatiecentrum over de werkzaamheden die zij moeten doen? Zo ja, kunt u dat contract ons toezenden?
2. Kunt u de werkzaamheden van het Participatiecentrum vergelijken met de werkzaamheden die werklozen in Walcheren moesten doen?
3. In hoeverre denkt u dat de uitspraak van de rechter gevolgen heeft voor het werk bij het Participatiecentrum? Kunt u dat beargumenteren, indachtig de specifieke argumenten van de rechter.
4. Wat doet u als werklozen zelf voorstellen bepaald vrijwilligerswerk te doen in plaats van te werken bij het Participatiecentrum? Hoe vaak gebeurt dit?
5. Hoe vaak is vanuit de DZB de subsidieregeling aangeboden aan instanties van vrijwilligerswerk waar cliënten al actief zijn? En wat is het resultaat?
6. Wordt er eerst getoetst of een bedrijf zonder de subsidieregeling toch een cliënt kan aannemen? En hoe geschiedt dit?
7. Wat gebeurt er met de producten die geproduceerd worden op het Participatiecentrum? Wat gebeurt er met de opbrengsten daarvan?
8. In het 4^e kwartaalrapportage van de DZB staat vermeld dat cliënten (WWB'ers en WSW'ers) bij Wasserij Gaverland onder een groepsdetachering vallen.
 - a. Wat houdt dit precies in?

- b. Wordt dit op korte termijn omgezet naar vaste contracten bij Wasserij Gaverland?
 - c. Wat is hier voor gepland (tijdsplanning)?
9. Hoe vaak krijgt de Sociale Dienst klachten binnen over het werk bij het Participatiecentrum? Wat gebeurt er met die klachten?

Onderwijs en begeleiding bij Reintegratie Leiden

De gemeenteraad heeft in maart 2011 besloten dat leren het doel van werken moet zijn. Cliënten moeten aan het eind van een traject een diploma of een certificaat verkregen hebben (minstens een startkwalificatie). In de commissievergadering van 21 maart jl. heeft de heer Van Drooge aangegeven om ruimschoots meer cliënten een cursus of opleiding te laten volgen in 2013.

10. In 2012 zijn er 76 participatieplaatsen gestart. Daarbij zat geen enkele opleiding tot een startkwalificatie (door middel van een BBL-opleiding). Waarom heeft het College er voor gekozen om geen BBL-opleidingen te stimuleren, terwijl dit wel door de Raad besloten is?
11. Van de 76 mensen in participatieplaatsen kregen er 24 een cursus of een training. Kunt u precies aangeven om welke cursussen en trainingen dat gaat?
12. 17 mensen kregen een 'vaardigheidstraining'. Kunt u concreet uitleggen wat daar de bedoeling van was?
13. Alle mensen in participatieplaatsen moesten werken aan "leerdoelen in de praktijk". Is dit een eufemisme voor het disciplineren van de werkloze?
- a. Zo nee, wat houden deze "leerdoelen in de praktijk" dan in?
 - b. Leidt het werken aan deze "leerdoelen" tot het behalen van een diploma of een certificaat?
14. Een vaak gehoorde klacht is dat er sprake is van willekeur bij het toekennen van opleidingen/cursussen. Wat zijn de criteria om in aanmerking te komen voor een opleiding?
15. Het schrijven van sollicitatiebrieven en oefeningen met bijvoorbeeld sollicitatie gesprekken zijn essentieel voor het vinden van een baan. In hoeverre worden er hier trainingen in gegeven? Zo ja, leidt dit tot zichtbaar betere resultaten bij sollicitaties?

Ziekteverzuim

De SP vindt het ziekteverzuim bij de WSW schrikbarend hoog, momenteel ligt dat op 16,3%. Het streefcijfer is maximaal 13% en er is een actieplan opgesteld.

16. Hoe hoog is het ziekteverzuim in vergelijking met andere SW-bedrijven?

17. Wat is volgens u de reden dat het ziekteverzuim zo hoog is?

18. Wat zijn de belangrijkste maatregelen die u voorgesteld heeft om het ziekteverzuim terug te brengen?